



Vi arbejder ud fra disse værdier:

Ærlighed

– på en kærlig og konstruktiv måde

Skæve vinkler

Vi følger ikke altid normen, det er befriende

Omsorgsfuld

Vi skal alle med på rejsen

Tryghed

Vil alle føle, dermed skaber vi mod til læring

Humor

Burde stå først, det er vigtigt at kunne grine, også af sig selv

Arbejdsglæde er et ledelse ansvar

Hos Workjoy arbejder vi med lederne, og træner ledere i at skabe arbejdsglæde med Tillidsbaseret ledelse. Det gøres ud fra WAO modellen, den praktiske opskrift på Tillidsbaseret ledelse. WAO modellen er udviklet af Jacob Lejbowicz, der har været leder i 15 år, og dermed selv brugt denne metode.

Få taget jeres arbejdsglædetemperatur

Arbejdsglædemålingen fra Workjoy kan bruges, når I vil vide, hvordan arbejdsglædetemperaturen er hos jer. Målingen er lavet i samarbejde med ARGAs Survey, som har 13 års erfaring med trivselsmålinger.



Vi undersøger hvordan medarbejderne oplever arbejdsglæden, og ledelsen får en konkret feedback, med praktiske forslag til at forbedre arbejdsglæden.

Det betyder at lederen ikke skal tolke på resultatet, eller læse en lang flot rapport, men derimod kan komme igang med, at skabe mere arbejdsglæde nu.

Hvad går målingen ud på?

Målingen består af 22 spørgsmål, som dækker de 11 punkter i WAO-modellen, som er opskriften på Tillidsbaseret Ledelse.

Det er medarbejderens oplevelse af, hvordan lederen, udfører Tillidsbaseret Ledelse i hverdagen.

I vil få præsenteret resultatet på et fysisk møde i ledergruppen – varighed 3-4 timer – med konkrete handlinger, som lederen skal gøre, for at forbedre arbejdsglæden, ud fra Tillidsbaseret Ledelse. Derfor er det også ledelsen, vi eventuelt arbejder med efterfølgende, tilpasset præcis jeres udfordringer, hvis I har behov for det.

Arbejdsglædemålingen er lavet af Workjoy i samarbejde med ARGAs Survey. Se mere på workjoy.dk eller kontakt Jacob Lejbowicz for evt. spørgsmål.



WAO modellen



Workjoy

Skab resultater med glæde

Workjoy Inc

88 44 28 88 / kontakt@workjoy.dk